



KOTO City In TOKYO
スポーツと人情が熱いまち 江東区

2026年度人事コンサルティング事業 ご説明用資料



＼自分のキャリアを叶える場所 /
江東しごとサポートセンター

本事業の目的・概要

1. 目的

江東区内に本社または拠点をもつ中小企業を対象に、従業員の定着率向上を目的に実施しています。
「採用」・「定着」・「人材育成」に関する課題について、各社の実態に合わせて専門のコンサルタントを派遣し、自社で取り組める方法を策定、実践し、最終的には自社内で継続改善できることを目標に支援いたします。

2. 実施社数 10社

3. お申込み

申込期間：5月7日（木）～6月15日（月）

申込受付：WEB申込のみ <http://koto-shigoto.jp/business>

選定方法：抽選

結果通知：6/30（火）までに申込企業へ選定結果の通知

※申し込み企業が10社に満たない場合は申込期間延長の可能性があります。

※申込要件がございます。本資料8ページをご覧ください。

4. 費用：無料

5. 人事コンサルティング実施

期間：2026年7月1日～2027年2月末日

①運営事務局による事前ヒアリング

②専門コンサルタントによるコンサルティング実施 全4回

【2025年度参加企業へのアンケート 結果】

当センターご利用企業の人材に関わるお悩み Best5

Q:御社が抱えている課題の中であてはまるものはありますか？

1	人材採用・定着
2	人材不足
3	人材育成
4	職場コミュニケーション
4	管理職の育成
6	人事評価
7	組織間の連携
8	会社の方針浸透
9	多様性の理解

第1位・・・人材不足

第2位・・・人材採用・定着

第3位・・・人材育成

第4位・・・職場内コミュニケーション

第5位・・・管理職の育成



重要テーマ

人材採用力
人材育成力
人材定着化

取り組みテーマ（例）



人材採用力の向上

- ✓ 自社の魅力をブラッシュアップ
- ✓ 魅力の伝え方を改善
- ✓ 自社に適した採用手段の検討と選択
- ✓ 魅力ある求人作成
- ✓ 採用担当、面接官のスキル向上

人材育成力の向上

- ✓ 育成への意識向上
・風土づくり
- ✓ 若手人材育成計画の策定
- ✓ 成長を促す指導・支援力の強化
- ✓ 自社で社員育成ができるしくみづくり

人材定着化の向上

- ✓ 働きやすい職場環境の整備
- ✓ キャリア開発の機会づくり
- ✓ チームワーク促進・チーム力の醸成
- ✓ 職場コミュニケーションの向上

人事コンサルティング概要

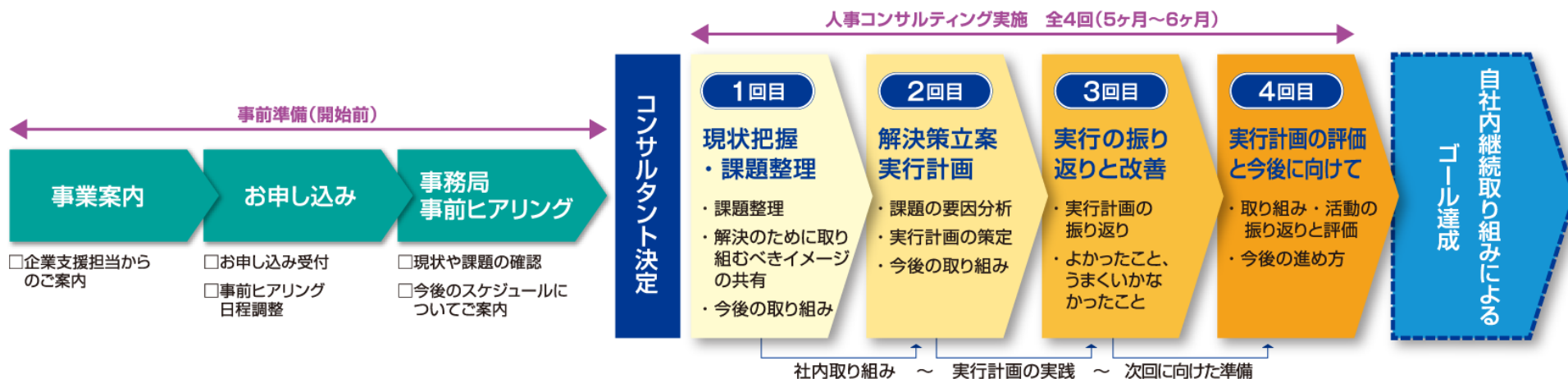
課題整理・原因特定・目標設定・実行支援までの「体験型支援」で効果を実感できるご支援を行います。

事前準備（開始前）について

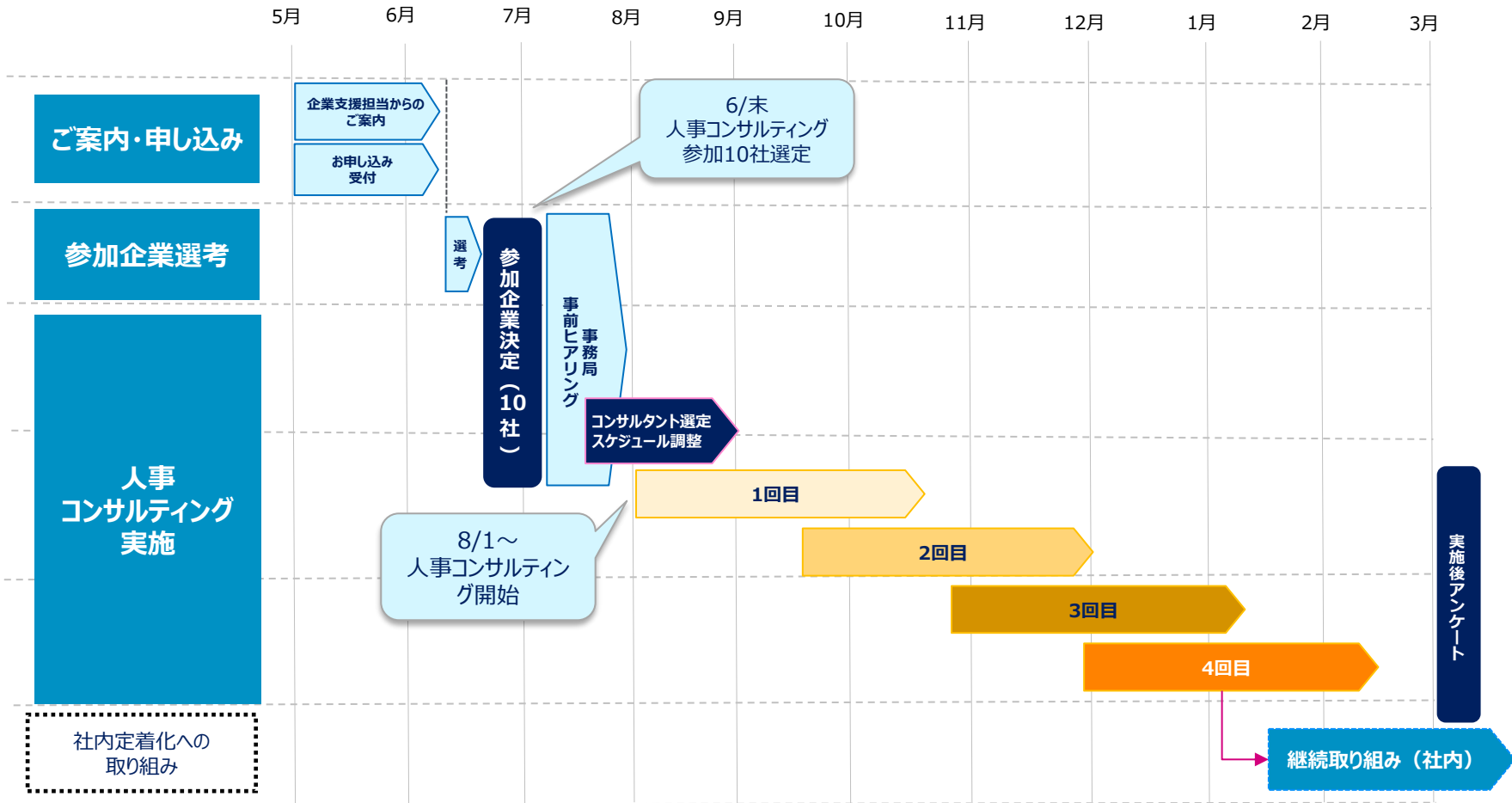
- ✓ 事務局による事前ヒアリングでは、企業の課題ニーズを把握し、適切なコンサルティング支援につなげられるように現状の見立てを行います。
- ✓ 事前ヒアリングで把握できた課題ニーズに合わせて最適なコンサルタントをアサインします。

人事コンサルティングの実施について

- ✓ 1社あたり4回のコンサルティング支援を行います。（1回あたり1.5時間～2時間）
- ✓ 期間は、取り組みテーマや参加されるメンバーの構成によって異なりますが、おおむね5ヶ月～6ヶ月程度となります。



全体スケジュール



※2027年2月末までに全工程の終了が必須となりますので、ご協力をよろしくお願いいたします。

※全工程が終了しましても、目標達成までの取り組みを継続していただき、最終ゴールを目指していただきます。

※期間中のスケジュール変更や調整は、センター事務局（コーディネーター）が都度、ご相談に応じます。

募集のご案内

1. 申込要件：下記のお申し込み資格要件を全て承諾いただくことが必要です。

- ・江東区内に本社もしくは事業所がある企業
- ・期末時（2027年3月末）に「期初従業員数」「採用数」「退職数」「期末従業員数」の定着率アンケートにご協力いただける企業
- ・コンサルティング終了後、人事コンサルティング「実施後アンケート」にご協力いただける企業
- ・現在、他のコンサルティングを利用していないこと
- ・本事業は江東区内の多くの中小企業にご利用いただくため、1社1回限りとさせていただきます
- ・コンサルティングを利用される上で必要な企業情報の開示にご理解とご協力をいただけること
- ・コンサルティングにおける課題解決に向けた取り組みに関して意思決定できる方に参加いただけること
- ・事前ヒアリングが7月末までに実施可能な企業
- ・コンサルティング全4回を2027年2月末までに実施可能な企業
- ・コンサルティング終了後も課題解決に向け、積極的・自律的に継続改善に努めていただけること
- ・当センターのサービス利用登録企業であること
- ・江東区に対して、事業参加企業として企業名・事例等の開示を行うことについて同意をいただける企業

2. お申し込み

■ 当センターホームページからお申し込み

URL: <http://koto-shigoto.jp/business>

■ 利用登録について

当センターのサービスをご利用いただくためには、**企業向けサービス利用登録**が必要になります。
ご登録は右のQRコードまたは当センターホームページの専用フォームにてご登録ください



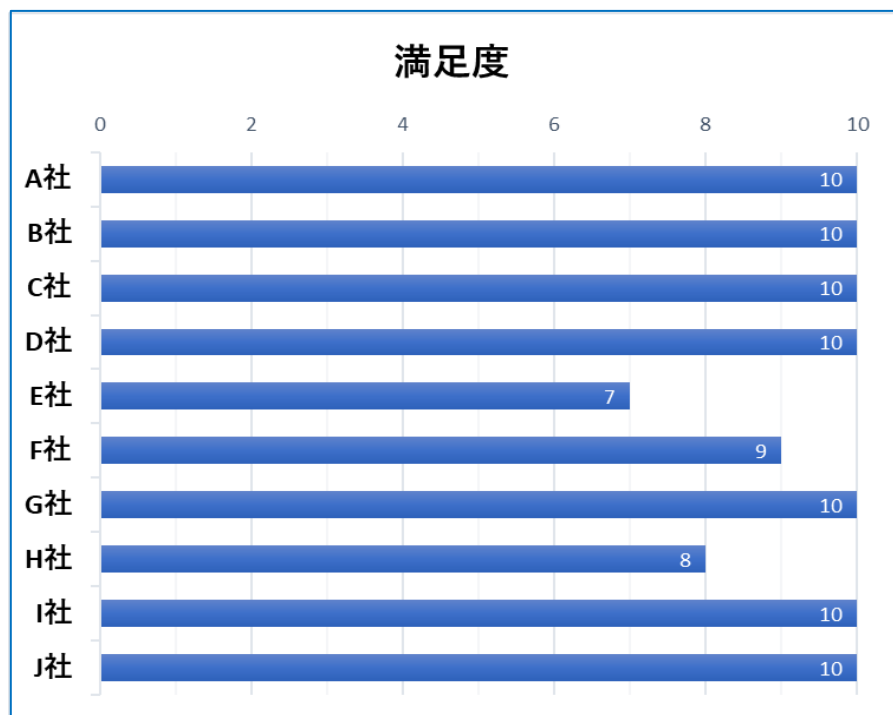
【ご参考】

2025年度参加企業様の

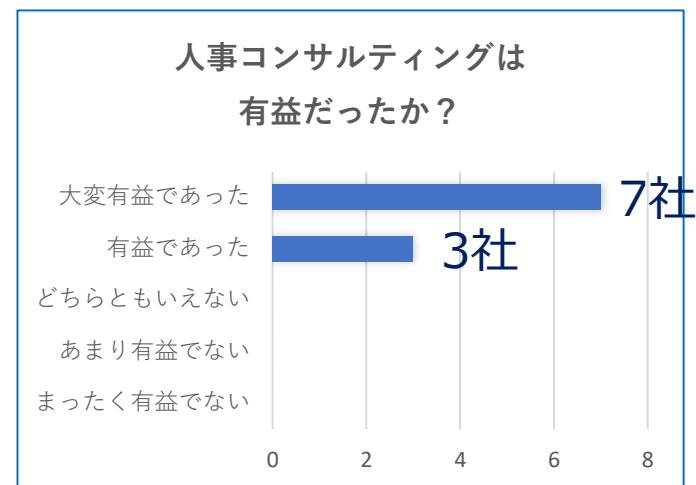
実施後アンケート評価

実施後アンケート回答（1）

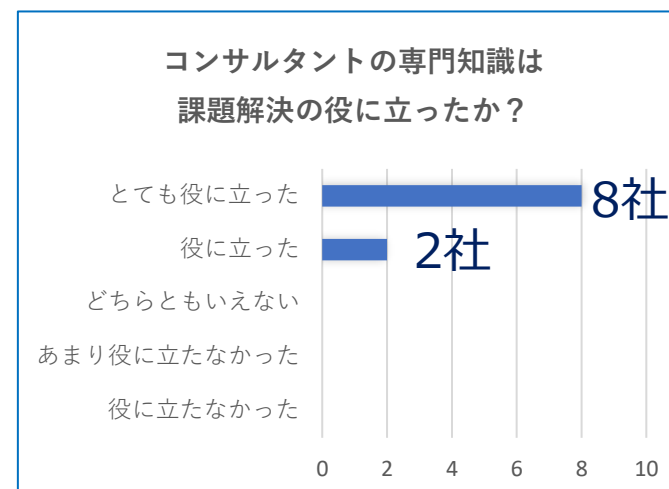
7社が「満足度」10点満点評価。平均値9.4点



全10社が「有益であった」と回答

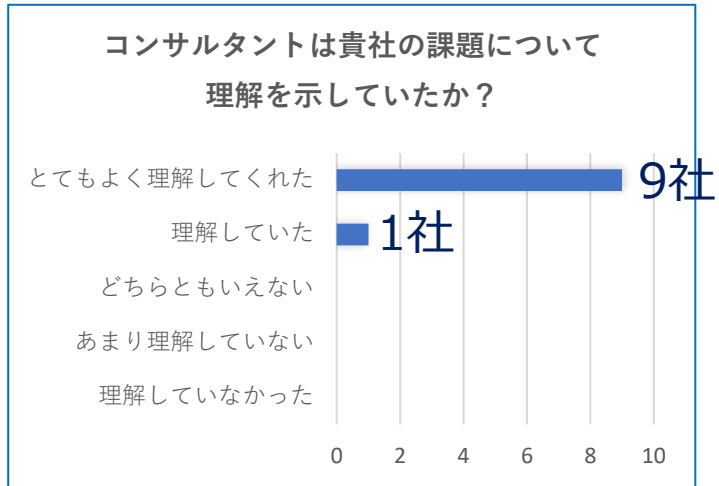


全10社が「役に立った」と回答

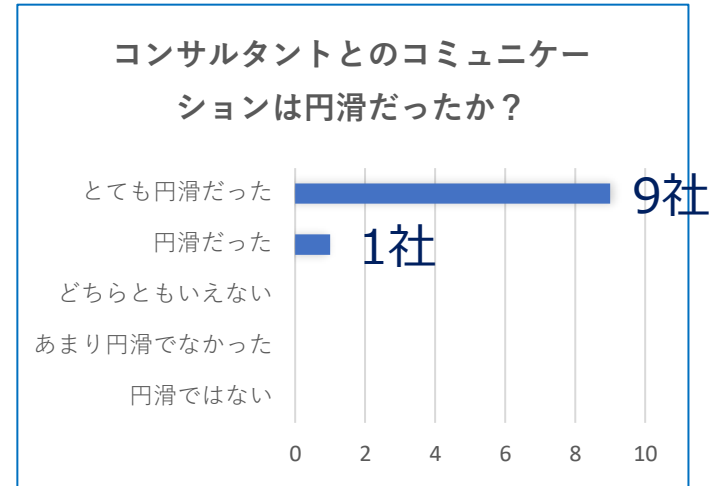


実施後アンケート回答（2）

コンサルタントが課題についてよく理解している
ことで改善活動がすすめられている



コンサルタントとは円滑なコミュニケーションに
よってすすめられている



6割が「今後も自走にて取り組みそう」と回答
4割が「人事コンサル前よりはできるようになった」と回答

