

企業向け講座・研修×上半期スケジュール

※セミナー受講には、**企業向けサービス利用登録**が必要です。お申込み・利用登録については、裏面をご確認ください。

4月

日	月	火	水	木	金	土
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

3/16(月)9:30～申込開始

5月

日	月	火	水	木	金	土
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

4/1(水)9:30～申込開始

6月

日	月	火	水	木	金	土
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

5/1(金)9:30～申込開始

4/24(金) 10:00～16:00

おすすめ受講セット
4/24
10/16

新入社員研修

ビジネスマナーやビジネススキルの基本習得と、学生と社会人の違い・社会人としての心構えや、社内での人との関わりについて考えます。ワークも取り入れた実践研修です。

定員 32名 ※1社5名まで **新** 対面受講のみ

※10/16(金)「新入社員研修フォローアップ研修」とセットでのお申込みが可能です。是非セットでのご受講をおすすめします。

ジョブカメちゃん

スケジュールの見方は
下記を参考にしてください



当センターのセミナーは、**すべて対面受講が可能**です。オンライン受講に対応したセミナーもございますので、ご都合の良い受講方法をお選びいただけます。

オンライン

Zoomを使用したオンライン受講が可能です。定員はありませんので、社内研修としてのご利用もおすすめです。

対面受講のみ

当センターでの対面受講のみとなります。(オンライン不可)

【受講対象について】

令和8年3月大学・専門学校・高等学校を卒業して入社する社員

入社2～3年目の社員

- 経営者
- 管理職
- 人事担当
- リーダー
- 総務担当
- 現場の実務に役立てたい方

5/14(木) 10:00～12:00

管理者が知っておきたい社員の離職防止策～社員の「続けたい」を引き出すメンタルヘルスと関わり方～

企業が抱える「採用後の離職問題」に対し、メンタルヘルスケアと社員の心をつかむ関わり方のノウハウをお伝えします。社員が前向きに働き続けられる環境を、一緒に作りませんか。

定員 32名 経 管 人 総 オンライン

5/19(火) 10:00～12:00

欲しい人材が集まる求人票の書き方

採用ターゲットを明確にした上で、最適化された企業PRの方法を具体的にお伝えします。求人票で企業の魅力を最大限に引き出すために、ぜひご参加ください。

定員 32名 経 管 人 総 オンライン

5/27(水) 10:00～12:00

おすすめ受講セット
5/27
8/25

【新世代対応支援・強化編】若手社員のやる気を高める「育成計画」の作り方～令和世代の気質を知り、OJTを「見える化」する～

いつの時代にも存在する世代間ギャップを「当然あるもの」として受け止め、人事と現場部署、そして若手社員が「一体」となるための、指導計画の見える化とその具体的方法についてお伝えします。

※6月期 U29へお申込みの企業様は、是非ご受講ください。

定員 32名 経 管 人 総 オンライン

6/9(火) 10:00～12:00

入社2～3年目の課題解決力～個人視点からチーム視点～

「どう考えて動けばいいのかわからない」と悩む場面も増える入社2～3年目の方向けに、「課題解決力」を学ぶセミナーです。原因分析から解決のプロセスを体験し、日々の仕事にすぐ活かせる“考えて動く力”を育てましょう。

定員 32名 2-3 オンライン

6/17(水) 10:00～12:00

SDGsセミナー 選ばれる会社になるための“職場の健康診断”～女性管理職が育つ企業はなぜ強いのか～

人材不足時代に必要なのは多様な人材が活躍できる組織づくり。女性活躍の効果をデータと事例を元に整理し、採用力・定着率・組織力向上につながる実践的なヒントをお伝えします。

定員 32名 経 管 人 総 オンライン

6/24(水) 10:00～12:00

おすすめ受講セット
6/24
10/14
1/28

【人手不足解消の切り札！シリーズ①】中小企業にこそ効く「シニア人材採用」という選択肢

シニア人材の採用メリットや活用法を解説します。企業の強みや働く側の利点を整理し、無理なく取り組める方法を紹介。人手不足企業の人材戦略の選択肢を広げます。

定員 32名 経 管 人 総 オンライン

7月

日	月	火	水	木	金	土
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

6/1(月)9:30~申込開始

8月

日	月	火	水	木	金	土
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

7/1(水)9:30~申込開始

9月

日	月	火	水	木	金	土
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

8/3(月)9:30~申込開始

7/23(木) 14:00~16:00

中小企業のための育休・介護対応と制度活用のポイント

人材定着のために重要な課題となる育休・介護対応について、制度理解から実務対応、助成金活用、認定制度までわかりやすく解説。企業の魅力向上のヒントを提供します。

定員 32名 経 人 総 実 オンライン

8/5(水) 10:00~12:00

忙しい管理職ほど使いたい！ コーチング入門と実践 ～部下の自走を促し、管理職の負担を減らすコミュニケーション～

「部下が自ら考えて動いてくれたら…」このセミナーでは、部下の主体性を引き出す「問いかけの技術」をお伝えします。日常会話や1on1を育成の場に変え、管理職の負担を減らし成果を最大化するチームづくりを目指しませんか。

定員 32名 経 管 人 総 オンライン

9/9(水) 10:00~12:00

帰ってきた！ 知っておきたい面接NGシーン2026

2年前に開催された好評セミナーがバージョンアップ！採用担当者が無意識にやってしまいがちな面接NGシーンを具体事例で解説。応募者の本音・辞退につながる瞬間に焦点を当て、「選ばれる企業」になるための面接改善ポイントを実践的に学びます。

定員 32名 経 管 人 総 オンライン

階層別研修 社員研修におすすめ！

①経営者・幹部②管理職・リーダー③一般社員の3階層別それぞれのスキルアップのためのプログラム。

<第1回> 7/7(火) 10:00~12:00

①経営者・幹部

インナーブランディングとサステナブル経営～採用しやすく、離職しにくい、成長する会社をつくる方法～

<第2回> 7/16(木) 14:00~16:00

②管理職・リーダー

エンゲージメントを高めることで定着率を上げる方法を学ぶ

<第3回> 7/30(木) 14:00~16:00

③一般社員

日常業務を多角的に見つめ直す
～仕事の改善点と自分にできること～

定員 各回 24名

対面受講のみ

8/25(火) 10:00~12:00

【新世代対応支援・実践編】 若手社員のやる気を高める 「OJTでのコミュニケーション」のポイント ～ちょっとしたコミュニケーションのとり方の見直しで若手社員のやる気が変わる～

受命と報告を軸にしたPDCAサイクルの中で、教える側(上司・先輩)と教わる側(若手社員)のコミュニケーションを見直します。若手社員の成長を加速させるために「やるべきこと」をお伝えします。※9月期U29へお申込みの企業様は、是非ご受講ください。

定員 32名 経 管 人 総 オンライン

9/16(水) 10:00~12:00

社員のやる気を引き出す！ 中小企業のための 人事評価制度入門

中小企業に最適な評価の仕組みをわかりやすく解説し、すぐ使える実践ノウハウを提供します。社員のやる気を引き出す公平で納得感ある評価制度で組織力を高めましょう。

定員 32名 経 管 人 総 オンライン

下半期(10月~3月)開催セミナー(予定)

◆申込開始は開催前月の1営業日目(土日祝に掛かる場合は翌営業日)

10/14(水) 【人手不足解消の切り札！シリーズ②】シニア活躍の仕組みづくりセミナー

10/16(金) 新入社員研修フォローアップ研修

11/5(木) 総務・人事必須の法的実務の留意点

11/13(金) 階層別研修(第1回)経営者・幹部講演会「企業は社会の公器たれ」という信念や志について

11/18(水) 階層別研修(第2回)管理職・リーダー今日からできる!!メンバーが成長し、成果が出せる組織づくり

11/26(木) 階層別研修(第3回)一般社員タッグマンモデルで学ぶ成果を出すチームのつくり方

1/28(木) 【人手不足解消の切り札！シリーズ③】シニア活用の法的労務管理

2/17(水) 外国人採用の仕組みどう変わる？技能実習から育成就労へ

2/25(木) 労働契約のポイント整理

3/12(金) 失敗しない人事評価制度の運用術～納得感と公平性を高める実践ポイント～

3/16(火) 中小企業のための SNS を活用した採用活動

下半期セミナー詳細はセンターHPをご確認ください。

お申込みについて

WEBからの申込みのみ。
右のQRコードよりお申込みください。
当センターHPからセミナー詳細をご確認いただけます。



利用登録について

セミナー受講には、
企業向けサービス利用登録が必要になります。
右のQRコードからご登録ください。
詳細はお電話にてお問い合わせください。



その他おすすめサービス 人事コンサルティング事業

「採用」「人材育成」「定着化」でお悩みの企業様に、
専門のコンサルタントを派遣します。



https://koto-shigoto.jp/

こうとうしごと 検索

03-5836-5161



【所在地】
〒136-0071 江東区亀戸2-19-1カメラプラザ9F
【利用時間】
平日 9:30~18:00 / 土曜 9:30~17:00
※日祝・年末年始(12/29~1/3)休業日



※この事業の運営は、江東区がパーソルビジネスプロセスデザイン株式会社委託して行っています。