

階層別研修 全3回



① 11月19日(火) ② 11月21日(木) ③ 11月27日(水)

開催時間：① 14:00～17:00 ②③ 13:00～17:00

江東区内中小企業の人材育成・定着支援を目的とした研修です。

①経営者層・幹部層、②管理職層・リーダー層、③一般社員層の3階層別に、それぞれスキルアップのためのプログラムをご用意しました。各階層で求められる知識やスキルアップにとどまらず、会社全体のレベル底上げにつながります。社員研修として、是非ご活用ください。※7月開催の階層別研修に参加された方は、11月開催の階層別研修【第1回】～【第3回】を受講いただくとより効果的です。

1

VUCA 時代の組織作り

～人的資本を最大限に引き出す経営を学ぶ～

対 象

経営者層
幹部層

11月19日 難しい舵取りを迫られる VUCA 時代。7月に続き、中小企業だからこそやるべき「人的資本を最大限に引き出す経営」をテーマに継続開催いたします。今回は採用・育成・代謝計画や事業計画から割り出す組織づくりなど人材不足を補うための人事戦略の核心に迫ります。また、7月の階層別研修のポイントを含め、人的資本を最大限に引き出す経営について深掘りしていきます。

概要(予定) 7月研修の復習 / 法改正等の影響と新たな脅威(SWOT分析) / 雇用環境整備の進め方 / 人材ポートフォリオから読み解く採用・育成・代謝計画 / 人事戦略にける予算と効果検証 / 事業計画から割り出す組織(役割)図

2

マネジメント

～エンゲージメントの高い組織となる部下育成や関わりについて学ぶ～

対 象

管理職層
リーダー層

11月21日 ビジネス環境の変化、価値観や働き方の多様化に伴い、マネジメントの姿も変化しています。自分のこれまでのやり方に固執するのではなく、自分の持ち味を活かした関わりや育成指導を行うことで定着化につながり、エンゲージメントの高い組織が実現できます。7月に続き、自分の持ち味を活かしたメンバーとの関わり方、エンゲージメントが醸成されるチーム作りなどをお伝えします。また、7月の階層別研修のポイントを含め、管理職の役割や実践的スキルを深掘りしていきます。

概要(予定) 7月研修の復習 / 管理職・リーダーとしての自己理解 / 自分の持ち味を活かしたメンバー育成 / 従業員エンゲージメントとワークエンゲージメント / メンバー理解、仕事観の醸成方法 / 成長促進、納得感を持たせる「伝え方」 / コストゼロの育成術(承認とフィードバック)

3

自分の活かし方

～主体的にキャリア形成を行い、組織に貢献できる人材になる～

対 象

一般社員層

11月27日 AI・DX化に伴う産業構造の変化が待たなしに進んでいます。時代の変化に応じた「社員のスキルや能力」が経営の競争力を分ける大きなテーマとなってきました。7月に続き、自身が大切にしたい価値観や将来のキャリアを考え、なりたい自分になるためには、どうしたいのか、何が必要となるのか…などを考えていただけます。自身がのぞむ将来像に向けてこれから何をしなければならぬか、を発見する機会となるようにすすめていきます。7月の階層別研修のポイントを含め、自分自身の課題を深掘りしていきます。

概要(予定) 7月研修の復習 / キャリアアンカー、価値観分析 / 現在の職場環境分析、経験価値の高め方 / 自分の「取扱説明書」を作る / 学び、学び直し計画(リスキリング・リカレント) / なりたい自分になるための思考習慣、行動習慣

講師 **三浦 睦子 氏** (サブナ社会保険労務士法人 代表)
 特定社会保険労務士 / CDA「キャリアデベロップメントアドバイザー」 / 産業カウンセラー

会場 / こうとう若者・女性しごとセンター セミナールーム 定員 / 24名 ※申込み順 1社2名まで 費用 / 無料
 お申込み / 令和6年9月2日(月)9:30～①11月15日(金)②11月19日(火)③11月25日(月)まで。
 企業からのWEB申込みのみ。
 ※当センターホームページまたは右のQRコードよりお申込みください。

◆セミナー受講には、センターの利用登録が必要になります。詳細はお問い合わせください。
 ◆感染状況などやむを得ない理由により、講座が中止になる可能性があります。

ジョブカメラちゃん
こうとう若者・女性しごとセンター
イメージキャラクター