対象:江東区内中小企業の方(管理職層・人事担当・リーダー層)※DAY1(11月14日(木))、DAY2(1月23日(木))と両日参加できる方



示待ち人間を

人材不足の対策は、採用力を上げることと、 既存社員のパフォーマンスを高めること。

本講座は、後者の「既存社員のパフォーマンスを高める」にフォーカスし 社員の皆さんが自律的に行動する組織風土を作るコツをお伝えいたします。 ※前期(5/15、7/10)開催セミナーと同内容を予定しています。





取り組み事例の紹介

- ・具体的な取り組みの 事例を紹介
- チームでの意見交換



ワークシート作成

- ・理想とする組織風土
- ・現状の組織風土
- ・GAPの真因
- 今後のアクションプラン

3 グループ作業



シェア&ブラッシュアップ

2ヵ月後のDAY2に向けて、 アクションプランへの

第一歩の取り組みを発表

4 まとめ



次回へ向けて

- ・次回の案内
- ・チーム内での連絡先交換 など



アクションプランを踏み出すための、第一歩の取り組みを、DAY2に 向けてそれぞれの職場で試してみてください。小さなアクションが、 **意識改革**に繋がります!

講師 横山 政司 氏

株式会社オリエンタルランド

東京学芸大学教育学部卒業。同年、株式会社オリエンタルランド入社。2015 年より人事本部人事部長として主に社員人事制度の企画・運用、採用、教育を 担当。2023 年 4 月からは、マーケティング開発部長としてスペシャルイベン ト開発や有料会員組織の企画・運営を担当している。副業として、フードデリ バリー配達員のほか、ワークショップデザイナー、またキャリアコンサルタン トとして大学講師や大学生の就職活動支援を行う。2022年、これらの副業を 管理するいときち合同会社設立。





会場 こうとう若者・女性しごとセンター 定員 対面:20名 ※申込み順 1社2名まで。初めて参加される方優先。 <mark>参加費</mark> 無料 セミナールーム

お申込み 令和6年9月2日(月)9:30~11月12日(火)まで。

※当センターホームページまたは右のQRコードよりお申込みください。

◇セミナー受講には、**センターの利用登録が**必要になります。詳細はお問い合わせください。 ◇感染状況などやむを得ない理由により、講座が中止になる可能性があります。









こうとう若者の女性しごとセンタ

清消耗 [DAY1]5|15.[DAY2]7|10

指示待ち人間を生まない

組織風土を作るコツ



5/15(水) 【DAY1】 14:30~17:00

理想の組織風土とは?

講師からのインプットを参考に、参加者それぞれが理想の組織 風土について考えました。

最後に、組織風土改革に向けた今後のアクションプランを作成。 写真はグループワークの様子です。模造紙で何を作っているの かは、参加してからのお楽しみです!



アクションプランを進めていただく期間です。

期間中は、アクションプランを進める上でのお悩みや質問を受け付けました。 いただいた質問や相談に対しては、講師からの助言を受けられます。





7/10 (水)【DAY2】 $15:00 \sim 17:00$

アクションプラン進捗発表

DAY1 の振り返りを行った後、参加者それぞれアクションプラン の進捗を共有して、講師からのフィードバックを受け取りました。 他の参加者の方たちの取り組みについて、皆さんメモを取るなど しながら興味深く聞かれていました。

セミナーの最後は、これからの行動宣言発表!

写真は、発表前の様子です。A3 用紙に、宣言を書き込んでいます。



※上記は、前期(5/15、7/10)開催内容になります。後期(11/14、1/23)開催のセミナーとは、内容が若干異なる場合がございます。

こうとう若者の女性しごとセンター

※日祝•年末年始(12/29~1/3)休業日 【所在地】〒136-0071 江東区亀戸2-19-1 カメリアプラザ9F

https://koto-shigoto.jp/



