

指示待ち人間を 生まない

令和6年
5.15 [水]
14:30~17:00
7.10 [水]
15:00~17:00

DAY 1
DAY 2

2DAYSセミナー!

人材不足の対策は、採用力を上げることと、
既存社員のパフォーマンスを高めること。

本講座は、後者の「既存社員のパフォーマンスを高める」にフォーカスし、
社員の皆さんが自発的に行動する組織風土を作るコツをお伝えいたします。

<p>1 インプット</p>  <p>取り組み事例の紹介</p> <ul style="list-style-type: none"> 具体的な取り組みの事例を紹介 チームでの意見交換 	<p>2 個人作業</p>  <p>ワークシート作成</p> <ul style="list-style-type: none"> 理想とする組織風土 現状の組織風土 GAPの真因 アクションプラン
<p>3 グループ作業</p>  <p>シェア&ブラッシュアップ</p> <p>DAY2に向けたアクションプラン発表</p>	<p>4 まとめ</p>  <p>次回へ向けて</p> <ul style="list-style-type: none"> 次回の案内 チーム内での連絡先交換など

この研修で発表した**アクションプラン**を、
DAY2に向けてそれぞれの職場で試してみてください!



講師 横山 政司 氏

(株)オリエンタルランド

東京学芸大学教育学部卒業。同年、株式会社オリエンタルランド入社。2015年より人事部人事部長として主に社員人事制度の企画・運用、採用、教育を担当。2023年4月からは、マーケティング開発部長としてスペシャルイベント開発や有料会員組織の企画・運営を担当している。副業として、フードデリバリー配達員のほか、ワークショップデザイナー、またキャリアコンサルタントとして大学講師や大学生の就職活動支援を行う。2022年、これらの副業を管理するいときち合同会社設立。

会場 / こうとう若者・女性しごとセンター セミナールーム
定員 / 20名 ※申込み順 1社2名まで 費用 / 無料
お申込み / 令和6年3月15日(金)9:30~5月13日(月)まで。
企業からのWEB申込みのみ。

※当センターホームページまたは**右のQRコード**よりお申込みください。

◆セミナー受講には、**センターの利用登録**が必要になります。詳細はお問い合わせください。
◆感染状況などやむを得ない理由により、講座が中止になる可能性があります。

