

# 階層別研修

全3回



～社員が成長し士気の高い企業づくりを目指す～

① 7月6日(木) ② 7月19日(水) ③ 7月26日(水)

開催時間：①②③ 全日13:00～17:00 会場：こうとう若者・女性しごとセンター セミナールーム

江東区内中小企業の人材育成・定着支援を目的とした研修です。

①経営層、②管理職層、③リーダー層の3階層別に、それぞれスキルアップのためのプログラムをご用意しました。各階層で求められる知識やスキルアップにとどまらず、会社全体のレベル底上げにつながります。社員研修として、是非ご活用ください。

## VUCA時代の組織作り

～社員の能力を引き出し、エンゲージメントの高い職場を作る～ [対象：経営層]

1  
7月6日

経営トップ・幹部層向けの方を対象に、予測しにくいVUCA時代の組織形成・醸成について考えます。働きやすい会社、やりがいのある会社に共通しているのは何か？コミュニケーションが取ればやりがいがあるのか？ハード的要素・ソフト的要素の両面から自社の課題を明らかにし、取り組み策を具体化します。

概要(予定) 現代の働きがいとは/経営理念の重要性(経営者目線・社員目線)/採用、育成、定着のポイント

## マネジメント

～“管理”から“部下の成長支援”ができる管理職になる～ [対象：管理職層]

2  
7月19日

課長以上の管理職の方を対象に、部下の成長を支援し、共に組織目標の達成を目指すための考え方と実践方法を学びます。ソーシャルスタイル診断により、自身と部下のコミュニケーションパターンを理解し、成長する組織作りのために何をすべきかを考えます。

概要(予定) 変化するマネジメント/管理職の役割①「環境を創る」/管理職の役割②「自分と相手を知る」/上手な仕事の任せ方/やらされ感のない目標設定と達成のための指導法

## 承認力強化でモチベーションアップ

[対象：リーダー層]

3  
7月26日

職場リーダー・主任・係長クラスの方を対象に、メンバーとのよりよい人間関係を築き、モチベーションを向上させるためのアプローチを学びます。個人の能力開発を行い、組織力を向上させるためには、相互理解・承認によるコミュニケーションが大切です。“個”を活かし、しっかり育成することが、職場全体のパフォーマンス向上に繋がります。

概要(予定) モチベーションと承認の関係/承認力セルフチェック※「承認カード」使用/正しく効果的な承認を行うために/メンター制度の作り方とポイント

講師

三浦 睦子 氏 (サプナ社会保険労務士法人 代表)

特定社会保険労務士/CDA「キャリアデベロップメントアドバイザー」/産業カウンセラー

定員 各回32名 参加費 無料

お申込み 令和5年6月6日(火)9:30～受付開始。

企業からのWEB申込みのみ。

※当センターホームページまたは右のQRコードよりお申込みください。



ジョブカメちゃん  
こうとう若者女性しごとセンター  
イメージキャラクター

お問合せ

こうとう若者女性しごとセンター  
TEL.03-5836-5161

【利用時間】平日9:30～18:00

※日祝・年末年始(12/29～1/3)休業日

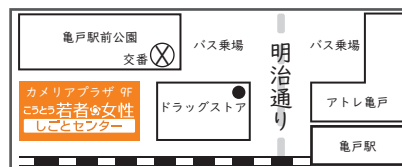
【所在地】〒136-0071 江東区亀戸2-19-1 カメラプラザ9F

<https://koto-shigoto.jp/>



こうとう しごと

検索



※この事業の運営は、江東区がパーソルテンプスタッフ株式会社に委託して行っています。