

定着支援コンサルティング 実施概要①

「従業員意識調査」および「訪問コンサルテーション」を実施いたします
定着率向上へ向けた課題の特定と対応策の検討が主な目的です

従業員意識調査

訪問コンサルテーション

目的

- 従業員の意識・声をアンケートから抽出し、定着率向上への課題を抽出する

- アンケート分析結果をもとに、コンサルタントによる課題と対応方針を提言の上、対応策を検討・決定する

概要

- 従業員に対するWebアンケート(35問)の実施※前年実施企業は39問

- コンサルタントによる調査結果報告と対応策の提案
+「深掘り講座」(19年1月25日開催)

意識調査 設問例

- ☆私は、はたらきがいのある会社だと思う
- 私は、やりたい仕事に就けている
- 上司は、私のやりたい仕事を把握している
- 私は、上司から期待を感じている
- 私は、上司から期待されている役割を明確に理解している
- 私は、会社の理念に共感している
- 所属組織では、良好な人間関係ができている
- 私は、市場と比較して、自分の能力や成果に見合った報酬を得ている
- 私は、自分の仕事を認められていると感じている
- 上司は、成果に応じて適切に評価をしてくれている

・「働き続けたい職場環境」であるかどうかを測定
・総合指標☆と他設問との相関分析から、会社ごとに働きがいに影響を与えている要因・課題を分析

各設問に対して、「そう思う」～「そう思わない」の5段階選択回答方式

定着支援コンサルティング 実施概要②

「従業員意識調査」「訪問コンサルテーション」終了後、専門家によるフォローアップを用意しています
改善提案を有効に活用いただくためのサポートが主な目的です

人事・労務専門家による 訪問相談

課題解決セミナー (19年2月18.19.22日開催)

目的

- 各社の個別事情を考慮しながら、課題解決・職場改善の推進を支援する

- 共通する課題の解決策を提示する
- 企業同士の情報交換の場をつくる

概要

- 訪問相談によるヒヤリング、課題解決に向けての提案・サポート・社内研修など

- 役員・従業員向け階層別研修として実施
- 座学、グループワーク、意見交換など

内容例

訪問相談内容の例	相談員
労働法関係相談、就業規則や人事制度の見直し、労組対応、助成金の活用	社労士
採用、職場のコミュニケーション、従業員の評価・活用、インターンシップ導入他	人材コンサルタント
メンタルヘルス相談、キャリアカウンセリング	臨床心理士、キャリアアドバイザー
新しい働き方「テレワーク」の導入の相談、導入支援（セキュリティ、労務管理含む）	テレワークコンサルタント
セミナーテーマの例	
チームビルディング、教える技術コーチング、モチベーションアップ	